

VERBALE DI INCONTRO

In data 25 Giugno 2008 Poste Italiane Spa e le OO.SS. Regionali Puglia, unitamente alle OO.SS. Territoriali di Foggia ed alle RSU, si sono incontrate nell'ambito del conflitto di lavoro attivato da quest'ultime, sulla Filiale di Foggia, in data 28/05/2008.

In data 03/06/08 si è tenuto l'incontro a livello di Unità Produttiva conclusosi senza esito, ed il successivo 05/06 le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda l'incontro a livello regionale.

Sono all'oggetto del conflitto i punti di cui alla richiesta citata, procedendo ad una disamina dei singoli punti.

In premessa si conferma e si condivide la valenza di un sistema relazionale finalizzato alla preventiva soluzione dei conflitti.

Nell'ambito dei rispettivi ruoli svolti, l'azione condivisa tra le Parti può garantire obiettivi di coinvolgimento del personale, la valorizzazione e lo sviluppo delle professionalità.

Sul tema degli strumenti gestionali di sviluppo e formazione si conferma la necessità di sostenere la progressiva diffusione di una cultura interna basata sul rispetto dei valori aziendali, sull'importanza della competenza professionale, sulle potenzialità individuali e sul raggiungimento degli obiettivi, nel quadro di un sistema di regole condivise, e sancite dal CCNL e dal Codice Etico.

L'Azienda metterà in atto le opportune azioni di rafforzamento degli organici che riguarderanno il territorio della provincia di Foggia, sia con personale stabile (circa 20 unità) che con personale flessibile, anche al fine di affrontare tempestivamente il periodo estivo.

In tal senso lo strumento gestionale della mobilità temporanea individuale assolve ad esigenze eccezionali connesse alla primaria finalità di ottimale gestione del servizio verso la clientela.

A livello di Filiale si porrà in essere un'azione di confronto tra le Parti rispetto alle richieste di mobilità ed alle connesse possibilità di accoglimento, nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive.

Su tali azioni, le Parti si riservano un incontro di verifica a livello di filiale entro la fine del mese di luglio.

In tema di fruizione del periodo feriale l'Azienda, in coerenza con il CCNL, conferma alle OO.SS. quanto stabilito nel recente accordo regionale in materia di ferie sottoscritto in data 14/02/2008.

La formazione, per la quale si ribadisce l'importanza ed obbligatorietà, qualora non possa essere svolta nell'ambito del normale orario di lavoro, sarà oggetto di riconoscimento a seguito di regolare autorizzazione ed applicazione dei relativi istituti contrattuali in materia di orario di lavoro.

Per quanto concerne gli aspetti connessi all'inquadramento e al pagamento delle competenze accessorie, si conferma che sul tema si stanno ponendo in essere le necessarie azioni finalizzate al superamento delle criticità. Su tali aspetti le Parti si riservano un incontro di verifica entro il mese di ottobre.

Per quanto riguarda i temi connessi alla sicurezza sul lavoro, l'Azienda sottolinea alle OO.SS. il proprio impegno in ordine all'adozione delle misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, che passa attraverso un piano d'interventi annuali predisposto dalle competenti funzioni tecniche, che rappresenta una progressiva e continua azione di miglioramento delle condizioni degli ambienti di lavoro. Relativamente al tema della sicurezza degli UP l'Azienda ha fornito alle OO.SS. i dati relativi alla predisposizione di apposite misure di sicurezza anche attraverso il ricorso agli istituti di vigilanza e che hanno visto un incremento sostanziale dell'impegno di spesa negli ultimi sei mesi. Si conferma che tale strumento, valutate le esigenze operative, potrà essere oggetto di ulteriore rafforzamento.

A livello di Filiale entro la prima decade di luglio si effettuerà una ricognizione in ordine al previsto piano di interventi sugli UP per quanto riguarda le misure di sicurezza fisica e di climatizzazione. Con riferimento al problema degli impianti di climatizzazione, a fronte di situazioni di emergenza, l'Azienda si impegna a porre in essere azioni atte a fronteggiare le criticità entro il 5 luglio. In occasione di tale incontro, inoltre, verrà data informativa in ordine al piano di chiusura estiva degli UP.

* * * * *

Le OO.SS. preso atto di quanto sopra revocano ad ogni conseguente effetto le presenti procedure d raffreddamento.

L.C.S.
Per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS. e le RSU

SLC-CGIL _____

SPL-CISL _____

UIL-POST _____

FAILP-CISAL _____

SAILP-CONFASL _____

UGL-COM.NI _____